



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๙-๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๔/

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

ตามที่ โรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจงและได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลปากพะยูน เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ และป้องกันการกระทำผิดวินัยแล้ว นั้น

บัดนี้ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งวด ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งวด ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต ดำเนินการ

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตน์เสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน



แบบรายงานผลการติดตามข้อร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน ปี ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) (ผลงานสะสม)

ลำดับ	ผู้กระทำ ความผิดหรือ ผู้ถูกร้องเรียน	การรับ ผลประโยชน์ ต่างๆ	การทำธุรกิจ กับตัวเองหรือ เป็นคู่สัญญา	การทำงาน หลังจากออก จากตำแหน่ง สาธารณะ	การทำงาน พิเศษโดย อาศัย ตำแหน่ง	การรู้ข้อมูล ภายในแล้วนำ ไปหาประโยชน์	การใช้บุคลากร หรือทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	การนำโครงการ สาธารณะลงใน เขตเลือกตั้ง	การใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวง ผลประโยชน์ แก่เครือญาติ และพวกพ้อง	การใช้อิทธิพล เข้าไปมีผลประโยชน์ ต่อการตัดสินใจ ภาครัฐ	ผลการดำเนินงาน		
											อยู่ระหว่าง การ ตรวจสอบ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ ทางวินัย	ยุติเรื่อง
๑.	ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.	ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.	พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน



แบบรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน ปี ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) (ผลงานสะสม)

ลำดับ	ผู้กระทำความผิด หรือผู้ถูกร้องเรียน	การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	การใช้รถราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ผลการดำเนินงาน		
					อยู่ระหว่างการ ตรวจสอบ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย	ยุติเรื่อง
๑.	ข้าราชการ	-	-	-	-	-	
๒.	ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้าง ชั่วคราว	-	-	-	-	-	
๓.	พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน